

AMTSRÅDSFORENINGEN

FORENINGEN AF DANSKE
LÆGESTUDERENDE

OVERENSKOMST
for medicinstuderende, der ansættes som vikar
i underordnet lægestilling

2005

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	3
§ 2. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE	3
§ 3. LØN OG PROCENTREGULERING	5
§ 4. UDBETALING AF LØN	6
§ 5. PENSION.....	6
§ 6. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR	6
§ 8. BARN 1. SYGEDAG	8
§ 9. HVILETID OG FRIDØGN	8
§ 10. BOLIG.....	9
§ 11. REJSEGODTGØRELSE	10
§ 12. FERIE	10
§ 13. FORSIKRING VED AMBULANCETRANSPORTER	10
§ 14. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	11
VEJLEDNING OM YDELSE AF DECENTRAL LØN FOR MEDICINSTUDERENDE, DER ANSÆTTES SOM VIKAR I UNDERORDNET LÆGESTILLING, JF. AFTALE OM DECENTRAL LØN MELLE KTO OG DE KOMMUNALE ARBEJDSGIVERE	12
PROTOKOLLAT TIL OVERENSKOMST FOR MEDICINSTU- DERENDE, DER ANSÆTTES SOM VIKAR I UNDERORDNET LÆGESTILLING MELLE AMTSRÅDSFORENINGEN OG FORE- NINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE AF DEN 11-07-2006 FOR STUDERENDE, SOM I FORBINDELSE MED STRUKTUR- REFORMEN OVERGÅR TIL ANSÆTTELSE I REGIONERNE FRA EN OVERENSKOMST/AFTALE MED HOVEDSTADENS SYGEHUSFÆL- LESSKAB.....	15
BILAG TIL PROTOKOLLAT FOR STUDENTER PÅ FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDES FORHANDLINGSOMRÅDE	20

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Stk. 1.

Overenskomsten omfatter medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnede lægestillinger inden for Amtsrådsforeningens forhandlingsområde.

****NYT****

Selvejende institutioner, hvormed amtet har indgået driftsoverenskomst, er omfattet af nærværende overenskomst, hvis

- **det af driftsoverenskomsten fremgår, at institutionen er forpligtet til at følge de overenskomster, som Amtsrådsforeningen har indgået, og**
- **der på tidspunktet for nærværende overenskomsts ikrafttræden ikke på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag.**

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag fortsætter dette, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende overenskomsts parter.

Stk. 2.

Medicinstuderende skal for at kunne arbejde som lægevikar have afsluttet det 8. semester ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark. Den medicinstuderendes studiemæssige niveau dokumenteres ved semesterudskrift.

For medicinstuderende, der er indskrevet ved et udenlandsk fakultet, forudsættes, at den studerende studiemæssigt er på et niveau, der mindst svarer til at have afsluttet det 8. semester ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark. Det er herunder forudsat, at den studerende har gennemført minimum 10 ugers klinisk kursus i medicin og kirurgi (klinikophold med dokumentation for opholdet) samt bestået eksamen i farmakologi.

§ 2. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Som studentervikar i underordnet lægestilling kan kun ansættes medicinske studenter, som er indskrevet ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark eller udlandet, og som inden for de sidste 7 år har bestået de ovenfor under § 1 nævnte krav.

Stk. 2.

Ansættelse kan ske:

- a. for et bestemt tidsrum,
- b. som vikar for sygemeldt læge.

****NYT****

Stk. 3.

Aftalen om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder (Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning [11.21.1](#))¹.

Ved aftalen om ansættelse skal der udfærdiges en såvel af studentervikaren som af sygehuset underskrevet ansættelseskontrakt, hvoraf det tydeligt fremgår, hvilken af de i stk. 2 anførte kategorier, ansættelsen vedrører samt hvilken bolig, der stilles til rådighed.

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på Sundhedsstyrelsens "Vejledning om ansvarsforhold ved ansættelse af lægestuderende i lægevikariater", herunder ansvar og instruktionens omfang.

Stk. 4.

Fratrædelses- og opsigelsesregler vedrørende ansættelser af de i stk. 2 nævnte arter.

ad a. (ansat for et bestemt tidsrum):

Ansættelse på bestemt tid betragtes som ophørt uden opsigelse, når det for vikariatet fastsatte tidsrum er udløbet.

Ansættelsen kan gensidigt bringes til ophør ved opsigelse med 14 dages varsel, dog tidligst til 14 dage efter tiltrædelsesdagen. Dog skal der ved opsigelse fra sygehusets side gives 1 måneds varsel, når ansættelsen har været udstrakt eller er aftalt at vare ud over 3 måneder.

ad b. (ansat som vikar for sygemeldt læge):

Ansættelse betragtes som ophørt uden opsigelse, når den sygemeldte læge genoptager sit arbejde eller, når studentervikaren ikke længe-re kan gøre tjeneste i vikariatet.

¹ Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning benævnes fremover APV

§ 3. LØN OG PROCENTREGULERING

****NYT****

Stk. 1.

Studentervikarer aflønnes med en årlig grundløn på **220.669** kr. (31-03-2000 niveau).

Til grundlønnen ydes et særligt tillæg på 16.600 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

Grundlønsforhøjelsen pr. 01-04-2005 sker med fuldt og helt gennemslag, dvs. uden nogen form for modregning på grund af centrale eller lokale aftaler. Såvel centralt som lokalt aftalte tillæg bevares.

Grundlønnen og det særlige tillæg er pensionsgivende med virkning fra den 01-04-2006, jf. § 5.

Stk. 3.

Aftale om lønninger for ansatte i amterne gælder (APV [21.03.1](#)).

Stk. 4.

For beskæftigelse i dele af en måned ydes der timebetaling for det faktisk præsterede antal arbejdstimer. Timelønnen udgør 1/1924 af årslønnen.

BEMÆRKNINGER:

Studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt, ydes overarbejdsbetaling for arbejde ud over 7,4 timer.

Studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt på en søgnehelligdag ydes overarbejdsbetaling for samtlige timer.

Ved overarbejdsbetaling ydes et timetillæg på 50% af timelønnen.

Stk. 5.

Aftale om decentrale løn gælder (APV [11.18.1](#)).

Endvidere gælder den som bilag til overenskomsten udsendte vejledning om ydelse af decentral løn for medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling.

Foreningen af Danske Lægestuderende har på begæring ret til at få udleveret en liste fra ansættelsesmyndigheden over de lønmæssige forhold for de enkelte ansatte inden for overenskomstens område.

§ 4. UDBETALING AF LØN

Lønnen udbetales månedsvis bagud, og der udleveres studentervikaren en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

****NYT****

§ 5. PENSION

Stk. 1.

For studenter oprettes med virkning fra den 01-04-2006 pensionsordning i Lægernes Pensionskasse.

Det samlede pensionsbidrag udgør 2,7% af den pensionsgivende løn, jf. § 3. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 2.

For deltidsansatte er betalt merarbejde pensionsgivende.

Stk. 3.

Pensionsbidrag indbetales månedsvis bagud i tilknytning til lønudbetalingen til Lægernes Pensionskasse.

Stk. 4.

Ændringer i regulativer/vedtægter samt nye regulativer/vedtægter for pensionsordningerne skal godkendes af overenskomstens parter.

Stk. 5.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan normalt ikke finde sted, jf. pensionsregulativet.

§ 6. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

Stk. 1.

Arbejdstilrettelæggelse.

Arbejdet kan tilrettelægges på følgende måder:

- a) normaltjeneste
- b) vagt på tjenestestedet og
- c) tjeneste som a) eller b) med efterfølgende vagt uden for tjenestestedet.

Tjenesteliste bekendtgøres, således at studentervikaren til stadighed er orienteret om tjenestens (såvel normaltjenestens som vagtens) beliggenhed og de ugentlige fridages placering.

Følgende bestemmelser i 2005-overenskomsten for underordnede læger finder tilsvarende anvendelse for studentervikarer (APV [33.06.1](#)):

- § 17 Arbejdstid
- § 18 Normaltjeneste på tjenestestedet
- § 19 Vagt på tjenestestedet
- § 20 Tjeneste med efterfølgende vagt uden for tjenestestedet
- § 21 Øvrige arbejdstilrettelæggelsesforhold, undtaget stk. 5.
- § 22 Ekstraordinær tjeneste i tilslutning til planlagt tjeneste
- § 23 Ekstraordinære tilkald
- § 24 Holddriftstillæg m.v.
- § 25 Overarbejde
- § 27 Frihed og erstatningsfrihed og
- § 44, pkt. 13 Decentral arbejdstidsaftale.

Stk. 2.

Der gives studentervikaren et timetillæg på 50% af timelønnen, hvis den studerende i forvejen er fuldtidsbeskæftiget i anden ansættelse efter overenskomsten.

Stk. 3.

Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder (APV [11.05.0](#)).

§ 7. SYGDOM

Stk. 1.

Enhver studentervikar, der har tiltrådt en stilling, har ret til løn under sygdomsfravær, indtil ansættelsen ophører.

****NYT****

Stk. 2.

Sygelønnen ydes med et beløb, der svarer til den af studentervikaren senest oppebårne løn, jf. § 3. **Med virkning fra den 01-04-2006 er sygelønnen efter § 3 pensionsgivende.**

Herudover yder sygehuset i sygdomstilfælde, hvor studentervikaren ved sygdommens indtræden er pålagt vagt, erstatning for særlige ydelser efter de i Amtsrådsforeningens cirkulære nr. [125](#) fastsatte regler.

§ 8. BARNES 1. SYGEDAG

****NYT****

Stk. 1.

For studentervikarer, der har været uafbrudt beskæftiget i mindst 1 måned, gælder stk. 2 og 3.

Med virkning fra overenskomstens udsendelse til amterne erstattes ovenstående af:

For studentervikarer, der skal være uafbrudt beskæftiget i mindst 1 måned, gælder stk. 2 og 3.

Stk. 2.

Amtet kan give den ansatte, jf. stk. 1, hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af sygt barn, når

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 4) barnet er under 18 år, og
- 5) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3.

Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 9. HVILETID OG FRIDØGN

I henhold til kapitel 5 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 611 af den 25-06-2003 om hvileperiode og fridøgn m.v. (APV [11.10.2](#)) er der mellem Foreningen af Danske Lægestuderende og Amtsrådsforeningen aftalt følgende supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentligt fridøgn til de i arbejdsmiljølovens kapitel 9 og ovennævnte bekendtgørelses kapitel 2 og 4 omtalte regler:

1. Vagt bortset fra effektiv tjeneste er hviletid.
2. Reglerne i ovennævnte bekendtgørelses § 16, stk. 3, hvorefter nedsettelse eller udskydelse af hvileperioden højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse.
3. Tilrettelægges tjenesten som 2-skiftet tjeneste kan den studentervikar, der varetager 2. skift, ikke i tilslutning hertil pålægges normaltjeneste eller vagt på tjenestestedet.

Ligeledes kan den studentervikar, der varetager en aftentjeneste med efterfølgende vagt på eller uden for tjenestestedet, ikke i tilslutning hertil pålægges normaltjeneste eller vagt på tjenestestedet.

4. Under vagt på eller uden for tjenestestedet bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23-07 kun kan indgå indtil 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes.
5. Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Danske Lægestuderende kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletiden mellem to døgn hovedarbejder til 8 timer kan finde sted.
6. Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Danske Lægestuderende kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.
7. Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, træffes der aftale mellem overenskomstens parter om særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang. Aftalen skal forelægges Arbejdstilsynet til godkendelse.

§ 10. BOLIG

Stk. 1.

Studentervikarer har uden for Storkøbenhavn ret til et møbleret enkeltværelse med adgang til bad til en pris 375,96 kr. pr. måned i grundbeløb (2000=100). Beløbet reguleres hver 01-04 med den af Danmarks Statistik offentliggjorte procentvise ændring for det sidste år for undergruppen "04.1.1/2.1 Husleje, helårsbolig" i nettoprisindekset for januar (2000=100) under hovedgruppen "04. Bolig".

Stk. 2.

Såfremt en studentervikar ønsker at bebo en lejlighed, møbleret eller umøbleret, og sygehuset kan imødekomme ønsket, fastsættes betalingen for lejligheden efter de regler, hvorefter lejligheden sædvanligvis udlejes. Gas, elektricitet, vand samt varme (herunder varmt vand) betales tilsvarende efter de for lejligheden gældende regler.

§ 11. REJSEGODTGØRELSE

Stk. 1.

Til studentervikarer ydes rejsegodtgørelse for ud- og hjemrejse på 2. klasse med tog, færge eller bus. Såfremt eget befordringsmiddel benyttes, ydes der studentervikaren godtgørelse af samme størrelse som godtgørelsen for anvendelse af tog, færge eller bus på den pågældende strækning.

Stk. 2.

Studentervikarer, hvis uafbrudte ansættelse varer ud over en måned, har ret til at få godtgjort en hjem- og tilbagerejse hver 4. uge. Rejsegodtgørelsen fastsættes efter de i stk. 1 gældende regler.

§ 12. FERIE

Stk. 1.

Aftale om ferie for personale ansat i kommuner og amter gælder, bortset fra aftalens §§ 8 og 9 (APV [11.04.1](#)). I stedet for ferieaftalens §§ 8 – 9 gælder aftalens bestemmelser om ferie med feriegodtgørelse.

Stk. 2.

Under afholdelse af ferie foretages lønfradrag efter aftalen om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale (APV [11.12.1](#)).

Under afholdelse af ferietimer, der er optjent op til 15,42 timer pr. måned (svarende til 5 ugers ferie pr. år), foretages lønfradrag for 7,4 timer pr. feriedag (37 timer pr. ferieuge).

Ved afholdelse af ferietimer, der er optjent ud over 15,42 timer pr. måned, foretages lønfradrag svarende til antallet af afviklede ferietimer (den efter tjenesteplanen fastsatte arbejdstid for den pågældende feriedag).

Fradraget pr. ferietime beregnes som 1/1924 af den pågældende studentervikars årsløn i henhold til § 3.

****NYT****

§ 13. FORSIKRING VED AMBULANCETRANSPORTER

I tilfælde, hvor en studentervikar tjenesteligt deltager i ambulancetransporter med bil eller flyvemaskiner, tegnes der en rejseforsikring, der giver dækning på 1.000.000 kr. (**fra den 01-04-2006 5.000.000 kr.**) ved død eller ulykke.

§ 14. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Overenskomsten har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra den **01-04-2005**.

****NYT****

Stk. 2.

Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst til den **31-03-2008**.

Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 11-07-2006

For AMTSRÅDSFORENINGEN:
Thorkild Rotenberg

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:
Jesper Olsen

VEJLEDNING OM YDELSE AF DECENTRAL LØN FOR MEDICINSTUDERENDE, DER ANSÆTTES SOM VIKAR I UNDERORDNET LÆGESTILLING, JF. AFTALE OM DECENTRAL LØN MELLEM KTO OG DE KOMMUNALE ARBEJDSGIVERE

Udmøntning af decentrale midler forudsættes at tage udgangspunkt i opgavevaretagelsen eller andre objektive forhold. Decentral løn kan gives til såvel en gruppe, som enkelte personer.

Det bemærkes, at udførelse af funktioner m.v., der er omfattet af overenskomsten, ikke forudsætter forhandling/ydelse af decentral løn.

Decentral løn kan ydes som:

* Tillæg

* Engangsbeløb

Decentral løn kan f.eks. anvendes til:

Funktion:

Patienttransport.

Deltagelse i udrykningstjeneste med lægeambulance.

Arbejde på geografisk adskilte administrative enheder.

Tillæg ved deltagelse i fællesvagt.

Ekstraordinært meget planlagt overarbejde.

Særlig aftalt assistance på andre afdelinger/afsnit.

Kvalifikation:

Undervisningserfaring.

Erfaring fra tidligere beskæftigelse som vikar for underordnet læge.

Relevante fagspecifikke lægevikarkurser

Øvrige personlige kvalifikationer

Rekruttering:

Tillæg ved ansættelse i perifere amter.

Præstation:

Udrykningstillæg.

Særlig aftalt assistance på andre afdelinger/afsnit.

Opfyldelse af servicemål, som f.eks. diagnoseregistrering, epikriseafsendelse, patienttilfredshed, behandlingkvoter (ventelisteprojekter), ekstraordinære aktiviteter.

Frivillig udvidet arbejdstid.

****NYT** tilrettet 14-03-2007**

PROTOKOLLAT TIL OVERENSKOMST FOR MEDICINSTUDERENDE, DER ANSÆTTES SOM VIKAR I UNDERORDNET LÆGESTILLING MELLEM AMTSRÅDSFORENINGEN OG FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE AF DEN 11-07-2006 FOR STUDERENDE, SOM I FORBINDELSE MED STRUKTURREFORMEN OVERGÅR TIL ANSÆTTELSE I REGIONERNE FRA EN OVERENSKOMST/AFTALE MED HOVEDSTADENS SYGEHUSFÆLLESSKAB

Kapitel 1

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Protokollatet omfatter ansatte,

- som i forbindelse med strukturreformen pr. 01-01-2007 overgår fra ansættelse i Hovedstadens Sygehusfællesskab til ansættelse i en region
- ved selvejende institutioner, der med virkning fra 01-01-2007 indgår driftsaftale med en region med henblik på opfyldelsen af de i lovgivningen pålagte forpligtelser, og hvor de ansatte pt. er omfattet af overenskomster med Hovedstadens Sygehusfællesskab eller en kommunal overenskomst

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomst mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Foreningen af Danske Lægestuderende for medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling af den 10-07-2006

og

- som opfylder betingelserne for at være omfattet af overenskomst for medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Danske Lægestuderende af den 11-07-2006

BEMÆRKNINGER:

Ansatte, som er overført forud for udsendelse af denne aftale, betragtes som overgået til Amtsrådsforeningens overenskomster/aftaler, medmindre andet er eller bliver aftalt.

For så vidt angår ansatte ved de selvejende institutioner er overgangstidspunktet 01-01-2007.

Stk. 2

I forbindelse med overgangen udsteder ansættelsesmyndigheden nye ansættelsesbreve eller tillæg til eksisterende ansættelsesbreve til de overførte medarbejdere.

§ 2. Hvilken overenskomst/aftale

De ansatte er med virkning fra overgangstidspunktet omfattet af overenskomst for medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Danske Lægestuderende af den 11-07-2006, medmindre andet følger af særvilkårene i § 3.

BEMÆRKNINGER:

Forhandlings- og aftaleretten udøves af parterne i Amtsrådsforeningens overenskomst.

Kapitel 2. Særvilkår indtil 01-04-2008

§ 3. Løn- og pensionsvilkår

Aflønning og indbetaling af pensionsbidrag sker efter bestemmelser svarende til overenskomst mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Foreningen af Danske Lægestuderende for medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling af den 10-07-2006. De ansatte omfattes af ændringer af lønnen og pensionsbidrag, der er aftalt før overgangstidspunktet.

BEMÆRKNINGER:

I perioden indtil 01-04-2008 kan den ansatte være omfattet af særvilkår på grundlag af lokale kutymmer eller lokale aftaler, som var gældende i Hovedstadens Sygehusfællesskab, HUR, Frederiksberg Kommune, Københavns Kommune eller Bornholms Regionskommune.

Særvilkår kan f.eks. udspringe af forhåndsftaler, der er indgået før overgangstidspunktet, men hvor den ansatte først opfylder kriterierne efter dette. Som eksempel kan nævnes forhåndsftaler, der fastlægger, at et tillæg ydes, når den ansatte har gennemført en bestemt uddannelse.

Et andet eksempel kan være aftaler, kutymmer eller retningslinier om lokalt aftalte arbejdstidsregler, ret til frihed på særlige dage eller mærkedage og jubilæumsgratialer.

Et tredje eksempel kan være aftaler om vilkår for den enkelte ansatte, der er indgået før overgangstidspunktet i henhold til rammeaftaler.

Sådanne vilkår kan kun opsiges i det omfang, de pågældende kutymmer eller lokale aftaler mm. kunne opsiges før overgangen til regionen.

Dette gælder også åremålsaftaler, generationsskifteaftaler, aftaler om seniorstillinger og aftaler om fratrædelsesordninger, også selv om aftalen først udløber efter 01-04-2008.

§ 4. Bortfald af særvilkår inden 01-04-2008

Stk. 1

En ansat som er omfattet af særvilkårene i § 3 kan i perioden indtil 28-02-2007 vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 01-01-2007. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af overenskomst for medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Danske Lægestuderende af den 11-07-2006.

Stk. 2.

En ansat kan i øvrigt fra den 01-03-2007 vælge, at særvilkårene i henhold til § 3 bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af overenskomst for medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Danske Lægestuderende af den 11-07-2006.

BEMÆRKNINGER:

Ansættelsesmyndigheden skal orientere den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, når en ansat træffer valg i henhold til stk. 1-4. Valget er først bindende 10 arbejdsdage efter denne orientering.

§ 5. Bortfald af særvilkår i forbindelse med ansøgt stillingsskift inden 01-04 2008.

Stk. 1.

En ansat, som efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling i en region, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4. Den ansatte er fra det tidspunkt fuldt omfattet af overenskomst for medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Danske Lægestuderende af den 11-07-2006.

BEMÆRKNINGER:

Tilkendegivelser i forbindelse med ønskerunder og lignende, der indgår i ledelsens beslutningsgrundlag i forbindelse med indplacering i en stilling, betragtes ikke som ansøgt overgang.

Stk. 2.

Regionen og den ansatte kan aftale, at særvilkårene i § 3 gælder indtil 01-04-2008.

BEMÆRKNINGER:

Ved indplacering i det regionale/amtslige lønsystem forhandles og indgås aftale med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation i henhold til hidtidig praksis.

Kapitel 3. Særvilkår fra 01-04-2008

§ 6. Bortfald af særvilkår fra 01-04-2008

Særvilkårene i denne aftale bortfalder med virkning fra 01-04-2008. De ansatte er herefter fuldt ud omfattet af overenskomst for medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling mellem Amtsrådsforeningen og Foreningen af Danske Lægestuderende af den 11-07-2006.

BEMÆRKNINGER:

De ansatte er omfattet af Aftale om løngaranti. Regionen orienterer de ansatte om de ændringer i deres ansættelsesvilkår, der sker pr. 01-04-2008. Eventuelle væsentlige ændringer i ansættelsesvilkårene skal varsles over for den ansatte med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel efter de almindelige ansættelsesretlige regler herom.

Kapitel 4. Ikrafttræden og ophør

§ 7. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra 01-01-2006 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2008 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse.

København, den 14-03-2007

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Signe Friberg Nielsen

/ Thorkild Rotenberg

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:

Bo Christensen

BILAG TIL PROTOKOLLAT FOR STUDENTER PÅ FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDES FORHANDLINGSOMRÅDE

Der er enighed om, at de mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Foreningen af Danske Lægestuderendes centralt aftalte arbejdstidsregler fortsætter efter deres indhold frem til den 31-03-2008 både for de pr. 31-12-2006 ansatte, og for dem som ansættes den 01-01-2007 og senere. Fra den 01-04-2008 gælder arbejdstidsregler mellem Amtsrådsforeningen (Regionernes Lønnings- og Takstnævn) og Foreningen af Danske Lægestuderende.

Der enighed om, at lokale aftaler om decentral løn og arbejdstid i Hovedstadens Sygehusfællesskab fortsætter efter deres indhold ved overgangen til Amtsrådsforeningens overenskomst og aftale. Det gælder både for medarbejdere ansat den 31-12-2006 og medarbejdere, der ansættes den 01-01-2007 og senere. De lokale aftaler kan opsiges efter gældende regler herom.