

AMTSRÅDSFORENINGEN  
KL  
KØBENHAVNS KOMMUNE  
FREDERIKSBERG KOMMUNE  
UNDERVISNINGSMINISTERIET

LÆRERNES CENTRALORGANI-  
SATION

AFTALE

OM

KOMBINATIONSBESKÆFTIGELSE FOR LÆRERE M.FL.

---

2005

**\*\*NYT\*\* = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale mv.**

**\*\*NYT\*\* tilrettet f.eks. 01-07-2005 = Nyt efter overenskomstens ikrafttræden**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. INDLEDNING .....	4
§ 1. AFTALENS OMRÅDE .....	4
§ 2. OMRÅDER FOR KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE .....	5
KAPITEL 2. KONKRET <b>KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE</b> .....	6
§ 3. KOMBINATIONSAFTALE .....	6
§ 4. VARIGHED .....	7
§ 5. ARBEJDSSTID M.V. ....	7
KAPITEL 3. LØN OG PENSIONSBEKÆFTIGELSE M.V. ....	8
§ 6. LØNVILKÅR M.V FOR ANSATTE OMFATTET AF AFTALE OM <b>LOKAL LØNDANNELSE</b> .....	8
§ 7. LØNVILKÅR MV. FOR LÆRERE/OVERLÆRERE M.FL. PÅ PERSONLIG ORDNING .....	8
§ 8. LØNUDBETALING, LØNREFUSION M.V. ....	9
§ 9. PENSION .....	9
KAPITEL 4. KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE VED <b>AMTSCENTRE</b> FOR UNDERVISNINGSMIDLER M.V. ....	10
§ 10. ETABLERING .....	10
§ 11. TILLÆG .....	10
KAPITEL 5. KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE VED: DANMARKS PÆDAGOGISKE UNIVERSITET, INSTITUT FOR IDRÆT - KØBENHAVNS UNIVERSITET, INSTITUT FOR IDRÆT OG BIOMEKANIK – SYDDANSK UNIVERSITET, CENTRE FOR VIDEREGÅENDE UDDANNELSER.....	11
§ 12. ETABLERING .....	11

§ 13. TILLÆG .....	11
§ 14. OVERTIMER .....	11
KAPITEL 6. KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE MED VIRKSOMHED VED KONTAKT- OG INFORMATIONSDRØRINGER VEDRØRENDE UNGDOMSARBEJDSLØSHED OG/ELLER MED VIRKSOMHED VED KOMMUNERNES UNGDOMSVEJLEDNING OM UDDANNELSES- OG BEKÆFTIGELSESMULIGHEDER .....	12
§ 15. ETABLERING .....	12
§ 16. ARBEJDSSTIMETALLETS TILRETTELÆGGELSE .....	12
§ 17. TILLÆG FOR VIRKSOMHED SOM LEDER.....	12
KAPITEL 7. KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE SOM FAGKONSULENT I UNDERVISNINGSMINISTERIET .....	13
§ 18. ETABLERING .....	13
§ 19. OMFANG M.V.....	14
§ 20. TILLÆG .....	14
KAPITEL 8. KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE I DEN PRIVATE SEKTOR .....	15
§ 21. ETABLERING.....	15
§ 22. OMFANG M.V.....	15
§ 23. DÆKNING AF LØNUDGIFT M.V. ....	15
KAPITEL 9. AFTALENS GYLDIGHED .....	16
§ 24. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	16
<b>BILAG - NOTAT OM BEKIKKELSE AF FAGKONSULENTER I UNDERVISNINGSMINISTERIET (FOLKESKOLEAFDELINGEN OG FOLKEOPLYSNINGSADFDELINGEN) AF 06-01-2004 .....</b>	<b>19</b>

## KAPITEL 1. INDLEDNING

### § 1. AFTALENS OMRÅDE

#### **\*\*NYT\*\***

##### *Stk. 1.*

Aftalen omfatter lærere/overlærere m.fl. i folkeskolen, ved den kommunale ungdomsskole, **de kommunale sprogcentre**, ved specialundervisning for børn og voksne m.v., ved almen voksenuddannelse samt ved forberedende voksen undervisning.

##### *Stk. 2.*

De i stk. 1 nævnte lærere/overlærere m.fl. omfatter

- Tjenestemænd i den lukkede gruppe,
- Lærere/overlærere m.v. ansat som amtslige/kommunale tjenestemænd,

Lærere/overlærere m.fl. ansat i henhold til følgende overenskomster:

- Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen
- Overenskomst for lærere m.fl. ved ungdomsskolen m.v.
- Overenskomst for lærere m.fl. i sprogcentre.
- Overenskomst for lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse.
- Læreroverenskomst mellem Københavns Kommune og Lærernes Centralorganisation.
- Overenskomst for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse i Københavns Kommune.

##### *Stk. 3.*

De i stk. 1-2 nævnte ansatte inden for ovennævnte områder kan kombinere arbejdet i stillingen med andet arbejde efter reglerne i denne aftale.

## § 2. OMRÅDER FOR KOMBINATIONSBESKÆFTIGELSE

### Stk. 1.

For lærere/overlærere m.fl. på personlig ordning kan der etableres kombinationsbeskæftigelse til de i kapitel 4-8 omtalte områder, på de angivne særlige vilkår. Vilkårene kan ikke fraviges.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*Lærere på personlig ordning er omfattet af et anciennitetsbaseret lønsystem.*

### **\*\*NYT\*\***

### Stk. 2.

For lærere/overlærere m.fl. omfattet af **Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.** (Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning [11.20.13](#))<sup>1</sup> kan der etableres kombinationsbeskæftigelse til de i kapitel 4-8 omtalte områder. Lønvilkaarne fremgår af § 6, stk. 2 og 3.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*Det er aftalt ved O.2002, at Aftale om kombinationsbeskæftigelse videreføres uændret for lærere mv. på personlig ordning.*

*For lærere mv. omfattet af **Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.** (APV [11.20.13](#)) er det aftalt, at der i forbindelse med indgåelse af en lokal aftale om kombinationsbeskæftigelse skal aftales et funktionstillæg, ligesom der kan ydes et kvalifikationstillæg. Disse tillæg træder altså i stedet for den tillægsgdannelse der fremgår af kap. 4-8. Aftalen om ny løndannelse gælder for denne gruppe i sin helhed.*

### Stk. 3.

Kombinationsbeskæftigelsen følger i øvrigt det i kapitel 2 og 3 anførte.

### Stk. 4.

Der kan desuden etableres kombinationsbeskæftigelse til offentlige skoler, institutioner eller myndigheder eller til private skoler, institutioner eller virksomheder, der hovedsageligt finansieres af offentlige midler. Kombinationsbeskæftigelsen skal følge det i kapitel 2 og 3 anførte.

---

<sup>1</sup> Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning benævnes fremover APV.

**\*\*NYT\*\***

## KAPITEL 2. KONKRET KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE

### § 3. KOMBINATIONSAFTALE

#### *Stk. 1.*

Ved kombinationsbeskæftigelse efter § 2, stk. 1, og § 2, stk. 2, skal der udfærdiges en konkret kombinationsaftale, der regulerer den ansattes vilkår i begge stillinger samt forholdene mellem de to arbejdsgivere.

Aftalen skal bl.a. indeholde en kort beskrivelse af:

- arbejdsopgaverne i den anden beskæftigelse,
- det tidsmæssige omfang af den anden beskæftigelse,
- ferie og fridage,
- størrelsen af et evt. ikke-pensionsgivende særligt tillæg efter § 7, stk. 2,
- tillæg efter § 6, stk. 2 og 3,
- beskæftigelsens varighed,
- det varsel, hvormed aftalen kan opsiges af parterne, og
- det tidspunkt på hvilket aftalen kan bringes til ophør.

Vilkårene fastsættes efter drøftelse mellem den ansatte, dennes ansættelsesmyndighed og ansættelsesmyndigheden for det andet arbejde.

En konkret kombinationsaftale kan kun etableres, når disse tre parter er enige herom, jf. dog stk. 2 og 3.

#### *Stk. 2.*

For lærere m.fl. omfattet af **Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.** (APV [11.20.13](#)) fastsættes tillæg efter § 6, stk. 2 og 3, efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden for kombinationsbeskæftigelsen og henholdsvis Speciallærerforeningen af 1981, Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere, Socialpædagogernes Landsforbund, Københavns Lærerforening, Københavns Kommunalforening og den lokale (amts)kreds af Danmarks Lærerforening.

#### *Stk. 3.*

Konkrete aftaler om kombinationsbeskæftigelse efter § 2, stk. 2 og 4, skal godkendes af henholdsvis Speciallærerforeningen af 1981, Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere, Socialpædagogernes Landsforbund, Københavns Lærerforening, Københavns Kommunalforening og den lokale (amts)kreds af Danmarks Lærerforening.

*Stk. 4.*

Den arbejdsgiver, som modtager en person i kombinationsbeskæftigelse, giver den ansatte de aftalte vilkår skriftligt og sender en kopi til den ansattes ansættelsesmyndighed.

§ 4. VARIGHED

Kombinationsbeskæftigelse kan etableres enten indtil videre eller tidsbegrænset.

§ 5. ARBEJDSTID M.V.

*Stk. 1.*

Den ansattes hovedbeskæftigelse skal normalt udgøre et omfang, der mindst svarer til halvdelen af arbejdstiden for en fuldtidsbeskæftiget.

*Stk. 2.*

Omfanget af den anden beskæftigelse fastsættes som en forholdsmæssig andel af den gennemsnitlige årlige arbejdstid. I arbejdstimetallet indgår en forholdsmæssig andel af ferie og fridage, dog bortset fra kombinationsaftaler etableret efter kapitel 8, hvor timetallet i den anden beskæftigelse er det timetal, den ansatte står til rådighed for den private arbejdsgiver.

*BEMÆRKNINGER:*

*Honorarberegning og lønrefusion sker altså på baggrund af arbejdstid inkl. ferie og fridage.*

*Stk. 3.*

Den arbejdstid, der er fastsat for den anden beskæftigelse, udgør, sammenlagt med arbejdstiden i hovedbeskæftigelsen, den ansattes samlede arbejdstid. For fuldtidsbeskæftigede udgør den årlige arbejdstid 1924 timer inkl. ferie og fridage, svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge.

*Stk. 4.*

Under den anden beskæftigelse er den ansatte undergivet de regler, der er gældende for denne stilling om bl.a. arbejdstid, arbejdstidsbestemte tillæg, udgiftsdækkende ydelser, ferie m.v.

### KAPITEL 3. LØN OG PENSIONSBESTEMMELSER M.V.

**\*\*NYT\*\***

#### § 6. LØNVILKÅR M.V FOR ANSATTE OMFATTET AF AFTALE OM **LOKAL** LØNDANNELSE

*Stk. 1.*

Lærere/overlærere m.fl. omfattet af **Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.** (APV [11.20.13](#)) får sædvanlig løn under kombinationsbeskæftigelsen.

*Stk. 2.*

I forbindelse med indgåelse af kombinationsbeskæftigelsesaftalen skal der indgås aftale om funktionsløn for kombinationsbeskæftigelsen.

*Stk. 3.*

Der kan indgås aftale om kvalifikationsløn.

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 4.*

Den ansatte optjener **beskæftigelsesanciennitet og pension** af den samlede beskæftigelse.

#### § 7. LØNVILKÅR MV. FOR LÆRERE/OVERLÆRERE M.FL. PÅ PERSONLIG ORDNING

*Stk. 1.*

Lærere/overlærere m.fl. på personlig ordning får sædvanlig løn under kombinationsbeskæftigelsen, med mindre andet er fastsat efter §§ 10-23 eller ved aftale, jf. stk. 2.

*Stk. 2.*

Hvis kombinationsbeskæftigelsen er etableret efter § 2, stk. 4, og hvis det andet arbejde i henhold til gældende regler aflønnes højere end den pågældendes sædvanlige løn, ydes et ikke-pensionsgivende særligt tillæg, der svarer til den forholdsmæssige andel af lønforskellen mellem den ansattes stilling og den stilling, der kombineres til.

*Stk. 3.*

Den ansatte optjener lønanciennitet og pensionsalder/pension af den samlede beskæftigelse.

## § 8. LØNUDBETALING, LØNREFUSION M.V.

### Stk. 1.

Den samlede løn for både den primære beskæftigelse og den anden beskæftigelse udbetales af den arbejdsgiver hvor den ansatte har primær beskæftigelse

Arbejdstidsbestemte tillæg, udgiftsdækkende ydelser m.m. jf. § 5, stk. 4, udbetales dog af den arbejdsgiver, hvor de er optjent.

### Stk. 2.

Den arbejdsgiver, som den ansatte kombinerer til, refunderer til ansættelsesmyndigheden en forholdsmæssig del af den ansattes løn og pensionsbidrag samt tillæg ydet i forbindelse med kombinationsbeskæftigelsen. Den forholdsmæssige del beregnes efter forholdet mellem den arbejdstid, som er tillagt kombinationsbeskæftigelsen, og den samlede arbejdstid.

## § 9. PENSION

### Stk. 1.

For tjenestemænd i den lukkede gruppe skal ansættelsesmyndigheden til Personalestyrelsen indbetale et pensionsbidrag på 15% af den ansattes pensionsgivende løn for den del af arbejdstiden, der er omfattet af kombinationsbeskæftigelse i en anden stilling. Beregningen af pensionsbidraget sker på baggrund af det statslige lønsystem og det statslige løntrin, der ligger nærmest tjenestemandens pensionsgivende løn i det kommunale system. Der skal dog ikke indbetales pensionsbidrag, hvis den ansatte kombinerer til virksomhed indenfor folkeskolen, staten eller folkekirken, hvis lønnen fuldt ud afholdes af staten, eller hvis beskæftigelsen er forbundet med ret til statslig tjenestemandspension eller anden statsgaranteret pensionsordning.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*Der skal ikke indbetales pensionsbidrag for aftaler indgået efter kapitlerne 4, 5 og 7, men der skal indbetales pensionsbidrag, hvis der indgås aftaler efter kapitlerne 6 og 8.*

### Stk. 2.

For overenskomstansatte indbetaler ansættelsesmyndigheden pensionsbidrag af den samlede pensionsgivende løn til Lærernes Pension A/S, eller den statsgaranterede pensionskasse, den overenskomstansatte er medlem af.

Stk. 3.

For amtslige/kommunale tjenestemænd vedligeholder ansættelsesmyndigheden pensionen efter amtets/kommunens bestemmelser herom.

**\*\*NYT\*\***

KAPITEL 4. KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE VED **AMTSCENTRE**  
FOR UNDERVISNINGSMIDLER M.V.

§ 10. ETABLERING

Der kan etableres kombinationsbeskæftigelse ved amtscentraler for undervisningsmidler på de i § 11 anførte særlige vilkår. Der kan endvidere på samme vilkår etableres kombinationsbeskæftigelse ved institutioner, der er oprettet i kommuner til at varetage en væsentlig del af amtscentralens opgaver.

§ 11. TILLÆG

**\*\*NYT\*\***

Stk. 1.

Der ydes et tillæg (grundbeløb, 31-03-2000 niveau), der beregnes som en grundsats tillagt et beløb for hver arbejdstime jf. nedenstående:

1. Til børnehaveklasseledere samt til lærere/overlærere, der ikke er på sluttrin, ydes tillægget således:

Grundsats	Pr. arbejdstime	Dag højst
5.600 kr. årligt	<b>43,50 kr. (Med virkning fra 01-04-2006 forhøjes beløbet til 44,75 kr.)</b>	45.900 kr. årligt

2. Til lærere/overlærere på sluttrin ydes tillægget således:

Grundsats	Pr. arbejdstime	Dag højst
3.800 kr. årligt	<b>40,61 kr. (Med virkning fra 01-04-2006 forhøjes beløbet til 41,77 kr.)</b>	41.400 kr. årligt

3. Til alle andre end de under pkt. 1 og 2 nævnte, ydes tillægget således:

Grundsats 2.800 kr. årligt	Pr. arbejdstime <b>24,65 kr. (Med virkning fra 01-04-2006 forhøjes beløbet til 25,35 kr.)</b>	Dag højst 25.700 kr. årligt
-------------------------------	--	--------------------------------

Der ydes ikke tillæg til ansatte med grundløn 43 eller derover.

KAPITEL 5. KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE VED: DANMARKS PÆDAGOGISKE UNIVERSITET, INSTITUT FOR IDRÆT - KØBENHAVNS UNIVERSITET, INSTITUT FOR IDRÆT OG BIOMEKANIK – SYDDANSK UNIVERSITET, CENTRE FOR VIDEREGÅENDE UDDANNELSER

## § 12. ETABLERING

Der kan etableres kombinationsbeskæftigelse ved Danmarks Pædagogiske Universitet, Institut for Idræt – Københavns Universitet, Institut for Idræt og Biomekanik - Syddansk Universitet, Centre for Videregående Uddannelser på de i §§ 13-14 anførte særlige vilkår.

## § 13. TILLÆG

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

For hver årlig arbejdstime, der tillægges den pågældende ved institutionen, ydes et tillæg på kr. **34,68** (statens grundbeløb 01-10-1997 niveau). **(Med virkning fra 01-04-2006 forhøjes beløbet til 35,67 kr.)**

## § 14. OVERTIMER

Det forudsættes, at der ved kombinationsbeskæftigelsen ikke tillægges den ansatte overtimer. Tillægges den pågældende undtagelsesvis timer ud over det aftalte, honoreres disse med den gældende sats ifølge Finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning, sats 1, uden forberedelse.

## KAPITEL 6. KOMBINATIONSBEKÆFTIGELSE MED VIRKSOMHED VED KONTAKT- OG INFORMATIONSORDNINGER VEDRØRENDE UNGDOMSARBEJDSLØSHED OG/ELLER MED VIRKSOMHED VED KOMMUNERNES UNGDOMSVEJLEDNING OM UDDANNELSES- OG BEKÆFTIGELSESMULIGHEDER

### § 15. ETABLERING

Der kan etableres kombinationsbeskæftigelse til virksomhed ved kontakt- og informationsordninger vedrørende ungdomsarbejdsløshed og/eller virksomhed ved kommunernes ungdomsvejledning om uddannelses- og beskæftigelsesforhold på de i §§ 16-17 anførte særlige vilkår.

### § 16. ARBEJDSTIMETALLETS TILRETTELÆGGELSE

Det årlige arbejdstimetal, i hvilket den ansatte er til rådighed for kontakt- og informationsordningen og/eller ved ungdomsvejledningen, fordeles på 4 normperioder af hver 3 måneders varighed. Timetallet kan være forskelligt i de enkelte normperioder. Ved den enkelte periodes begyndelse skal virksomhedens tidsmæssige placering i videst muligt omfang fastlægges for den enkelte ansatte. Det tilstræbes, at eventuelt merarbejde i en normperiode afspadseres i den kommende normperiode. Såfremt der ved udgangen af et skoleår undtagelsesvis henstår uafviklet merarbejde, kan afspadsering ske i første normperiode i det følgende skoleår, eller der kan ydes et engangsvederlag.

### § 17. TILLÆG FOR VIRKSOMHED SOM LEDER

#### **\*\*NYT\*\***

#### *Stk. 1.*

Tillægges der den ansatte virksomhed som leder af en kontakt- og informationsordning og/eller som leder af ungdomsvejledningen af flere medarbejdere i en kommune, flere kommuner eller et område af en stor kommune, ydes et særligt tillæg (grundbeløb, 31-03-2000 niveau), der beregnes som en grundsats tillagt et beløb for hver arbejdstime, jf. nedenstående:

1. Til børnehaveklasseledere samt til lærere/overlærere, der ikke er på sluttrin, ydes tillægget således:

Grundsats 5.600 kr. årligt	Pr. arbejdstime <b>43,50 kr. (Med virkning fra 01-04-2006 forhøjes beløbet til 44,75 kr.)</b>	Dag højst 45.900 kr. årligt
-------------------------------	--	--------------------------------

2. Til lærere/overlærere på sluttrin ydes tillægget således:

Grundsats 3.800 kr. årligt	Pr. arbejdstime <b>40,61 kr. (Med virkning fra 01-04-2006 forhøjes beløbet til 41,77 kr.)</b>	Dag højst 41.400 kr. årligt
-------------------------------	--	--------------------------------

3. Til alle andre end de under pkt. 1 og 2 nævnte, ydes tillægget således:

Grundsats 2.800 kr. årligt	Pr. arbejdstime <b>24,65 kr. (Med virkning fra 01-04-2006 forhøjes beløbet til 25,35 kr.)</b>	Dag højst 25.700 kr. årligt
-------------------------------	--	--------------------------------

Der ydes ikke tillæg til ansatte med grundløn 43 eller derover.

## KAPITEL 7. KOMBINATIONSBESKÆFTIGELSE SOM FAGKONSULENT I UNDERVISNINGSMINISTERIET

### § 18. ETABLERING

#### **\*\*NYT\*\***

##### *Stk. 1.*

Der kan etableres kombinationsbeskæftigelse i Undervisningsministeriet som fagkonsulent på de i §§ 18-20 anførte **særlige** vilkår.

#### **\*\*NYT\*\***

##### *Stk. 2.*

En kombinationsbeskæftigelse etableres ved et af ministeriet udstedt **beskikkelsesbrev** efter, at hvervet har været opslået.

##### *Stk. 3.*

**Beskikkelsen** som fagkonsulent på kombinationsvilkår i Undervisningsministeriet sker på det grundlag, der er angivet i Notat om **beskikkelse** af fagkonsulenter i Undervisningsministeriet af **06-01-2004**, jf. bilag til aftalen.

**BEMÆRKNINGER:**

Aftale af 20-02-1997 mellem Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation om kombinationsbeskæftigelse som fagkonsulenter i Undervisningsministeriet ophæves, dog forbliver det i kraft for de pr. 31-07-2002 ansatte fagkonsulenter.

§ 19. OMFANG M.V.

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Kombinationsbeskæftigelsen udgør normalt mellem 385 arbejdstimer og 1155 arbejdstimer årligt inkl. ferie- og søgnehellidage. **Beskæftigelsesgraden fastsættes i beskikkelsesbrevet som en andel af 1924 timer årligt, inkl. ferie og fridage.**

*Stk. 2.*

**Normeringsmæssige eller andre forhold, der medfører ændring af det fastsatte basistimetal, varsles i forbindelse med overgang til en ny beskikkelsesperiode. Varslet skal ske senest 4 måneders til et skoleårs start og har virkning for den nye periode.**

*Stk. 3.*

Kombinationsbeskæftigelsen placeres fortrinsvis på hele arbejdsdage, men dette kan fraviges efter aftale mellem de to ansættelsesmyndigheder og fagkonsulenten.

§ 20. TILLÆG

**\*\*NYT\*\***

**Aflønningen af fagkonsulenter beskikket af Undervisningsministeriet sker i henhold til aftale mellem Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation.**

**BEMÆRKNINGER:**

Med virkning pr. 01-08-2002 er mellem Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation aftalt, at såfremt den faste årsløn, ekskl. pensionsbidrag, ved fuld tid i fagkonsulentens egen stilling udgør et beløb, der er mindre

end lønnen i lønramme 34, ydes der uanset beskæftigelsesgraden et kvalifikationstillæg til udligning af forskellen.

Derudover ydes et tillæg på 54,00 kr. pr. arbejdstime. Pr. 01-04-2006 forhøjes tillægget til 55,54 kr. pr. arbejdstime (statens grundbeløb 01-10-1997-niveau).

Der henvises i øvrigt til aftalen af 25-11-2003.

## KAPITEL 8. KOMBINATIONSBESKÆFTIGELSE I DEN PRIVATE SEKTOR

### § 21. ETABLERING

Der kan etableres kombinationsbeskæftigelse til den private sektor på de vilkår der fremgår af §§ 22-23.

### § 22. OMFANG M.V.

Kombinationsbeskæftigelsen kan omfatte en eller flere dage ugentlig, normalt dog højst svarende til halvdelen af den ansattes gennemsnitlige arbejdstimetotal, og indgås for en periode af højst 3 år.

### § 23. DÆKNING AF LØNUDGIFT M.V.

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Til dækning af lønudgift, pensionsalderoptjening/pensionsbidrag m.v. indbetaler den private arbejdsgiver til amtet/kommunen et beløb pr. arbejdstime. Beløbet udgør i **grundbeløb 31-03-2000-niveau følgende:**

<b>Med virkning fra:</b>	<b>Beløb</b>
<b>Pr. 01-04-2005</b>	<b>241,28 kr.</b>
<b>Pr. 01-04-2006</b>	<b>248,57 kr.</b>
<b>Pr. 01-04-2007</b>	<b>253,81 kr.</b>

## KAPITEL 9. AFTALENS GYLDIGHED

### § 24. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Aftalen har virkning fra den **01-04-2005**

*Stk. 2.*

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den **31-03-2008**. Opsigelsen skal ske skriftligt.

*Stk. 3.*

Indtil der indgås en ny aftale, reguleres grundbeløbene efter **Aftale om lønninger for ansatte i amterne (APV [21.03.1](#))**, der gælder den dag, til hvilken aftalen bliver opsagt.

København, den 09-01-2006

For AMTSRÅDSFORENINGEN:  
Signe Friberg

/

Thorkild Rotenberg

For KL:  
Kjeld Hansen

/

Allan Graversen

For KØBENHAVNS KOMMUNE:  
Kjeld Hansen

/

Allan Graversen

For FREDERIKSBERG KOMMUNE:  
Kjeld Hansen

/

Allan Graversen

For UNDERVISNINGSMINISTERIET:  
Niels Willy Povlsen

For LÆRERNES CENTRALORGANISATION:  
Anders B. Christensen



**\*\*NYT\*\***

**BILAG - NOTAT OM BESKIKKELSE AF FAGKONSULENTER I UNDERVISNINGSMINISTERIET (FOLKESKOLEAFDELINGEN OG FOLKEOPLYSNINGSAFDELINGEN) AF 06-01-2004**

***Grundlag:***

Nærværende Notat finder anvendelse som cirkulærestof til "Aftale om fagkonsulenter beskikket af Undervisningsministeriet af 18/12 2003".

Beskikkelsen sker i henhold til dette notat og aftalen af 18/12 2003 mellem LC, CO-II og AC/GL og Undervisningsministeriet.

For LC's område sker beskikkelsen desuden efter de overordnede vilkår, som er aftalt mellem Lærernes Centralorganisation og KL, Amsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Undervisningsministeriet af 24. marts 2003 eller senere.

***Beskikkelsesperiodens længde:***

***Første periode:***

Den første beskikkelsesperiode fastsættes normalt til 1 år. Periodens længde fastsættes, så der dels bliver grundlag for at foretage en egentlig bedømmelse af vedkommendes tjeneste, og dels så perioden kan afsluttes til udgangen af et skoleår.

Fagkonsulenten og dennes nærmeste chef afholder inden udgangen af marts måned en gensidig evalueringssamtale. Senest 4 måneder før periodens udløb meddeler Uddannelsesstyrelsen skriftligt, om beskikkelsen vil ophøre, eller om der bliver tale om beskikkelse for en ny periode, ligesom den ansatte meddeler, om pågældende ønsker at fortsætte. Der sendes kopi til den primære arbejdsgiver.

Normeringsmæssige forhold, herunder ændringer i arbejdsdelingen mellem fagkonsulenterne, kan medføre, at en fagkonsulent ikke får ansættelsen forlænget ud over ca. 1 henholdsvis 4 år.

***Anden periode:***

Beskikkelsen forlænges for en anden periode på 3 år uden opslag. Fagkonsulenten og dennes nærmeste chef afholder inden udgangen af marts måned i år 3 en gensidig evalueringssamtale. Senest 4 måneder før periodens udløb meddeler Uddannelsesstyrelsen skriftligt, om beskikkelsen vil ophøre, eller om der bliver tale om beskikkelse for en ny periode, ligesom den ansatte meddeler, om pågældende ønsker at fortsætte. Der sendes kopi til den primære arbejdsgiver.

***Tredje periode:***

Beskikkelsen kan ligeledes forlænges for en tredje periode på 3 år uden opslag. Fagkonsulenten og dennes nærmeste chef afholder inden udgangen af marts måned i år 3 en gensidig evalueringssamtale. Senest 4 måneder før periodens udløb meddeler Uddannelsesstyrelsen skriftligt, om beskikkelsen vil ophøre, eller om der bliver tale om en forlængelse omfattet af nedenstående særlige tilfælde, ligesom den ansatte meddeler, om pågældende ønsker at fortsætte. Der sendes kopi til den primære arbejdsgiver.

***Forlængelse i særlige tilfælde med 1- 3 år:***

Dersom der ved den sædvanlige 7 års periodes afslutning er særlige forhold, der gør det hensigtsmæssigt at samme person fortsætter beskikkelsen for en begrænset periode, kan der, efter drøftelse med konsulenten og den primære ansættelsesmyndighed, ske forlængelse af beskikkelsen med 1 - 3 år. En sådan forlængelse sker uden opslag.

***Beskikkelsens omfang:***

Det årlige antal arbejdstimer – udtrykt i forhold til 1924 timer, hvori en fagkonsulent er til rådighed, angives i stillingsopslaget og fastsættes i beskikkelsesbrevet.

Normeringsmæssige eller andre forhold kan medføre ændring af det fastsatte basistimetaltal. Dette skal varsles i forbindelse med overgang til en ny beskikkelsesperiode og skal ske senest med 4 måneders varsel til et skoleårs start og har virkning for den nye periode.

***Nyt opslag:***

Når stillingen i de tre beskikkelsesperioder, evt. suppleret med et – tre års forlængelse, har været besat med samme person, skal den oplås.

Såfremt den hidtidige fagkonsulent genbeskikkes bliver dette for en tre-årig periode, hvorefter stillingen igen oplås osv.

***Kontakt til den primære ansættelsesmyndigheden:***

Når der er truffet beslutning om at beskikke en ansøger, tager Uddannelsesstyrelsen kontakt til ansøgenes primære ansættelsesmyndighed ved et sindet-brev for at indhente accept på beskæftigelsen som fagkonsulent og for at drøfte de praktiske forhold omkring kombinationsbeskæftigelsen. Den primære ansættelsesmyndighed oplyser Uddannelsesstyrelsen om den pågældendes løn- og

anciennitetsforhold i den primære beskæftigelse. Ansøgeren inddrages i drøftelserne og holdes orienteret.

***Beskikkelsesbrev:***

Beskikkelsesbrev udfærdiges af Uddannelsesstyrelsen og fremsendes til fagkonsulenten, ligesom den primære ansættelsesmyndighed tilsendes nødvendige oplysninger i sagen, med kopi til pågældende centralorganisation.

Beskikkelsesbrevet medtager oplysninger om:

- beskikkelsens omfang, både periode og beskæftigelsesgrad
- aflønning, og om det er forud eller bagud
- tjenestested
- edb-adgang
- telefonadgang
- forhold ved ferie og særlige feriedage
- forhold ved sygdom
- i øvrigt gælder generelle aftaler indgået mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne
- varsler, hvormed ansættelsesforholdet kan opsiges og evt. andre nødvendige oplysninger.

***Forhold ved aflønning:***

Fagkonsulenten modtager i beskikkelsesperioden sin forholdsmæssige normale løn fra sin primære ansættelsesmyndighed. Undervisningsministeriet anviser herudover til den pågældende direkte

- resten af den forholdsmæssige normale løn, som oppebåret hos primærarbejdsgiver, samt evt. forskellen op til garantilønnen, jf. aftalens § 3, stk. 2.
- Evt. tillæg i overensstemmelse med aftalens § 3, stk. 3
- Arbejdstimetillæg, jf. aftalens § 3, stk. 1
- Evt. tillæg efter aftalens § 4
- Forhold omkring forud- og bagudløn afgøres efter fagkonsulentens primære beskæftigelse (tjenestemand eller overenskomstansat).

***Forhold ved ferie:***

Ved beskikkelse under fuld tid retter ministeriet sig normalt efter den ferieplanlægning, der finder sted hos den primære ansættelsesmyndighed. Ved beskikkelse på fuld tid sker ferieplanlægningen i ministeriets regi.

Da der er tale om fortsættelse af ét samlet arbejde på fuld tid får fagkonsulenten ferie med løn under hele sin beskikkelsesperiode.

Ved endelig fratræden anvises 12 ½ % i ferie af, hvad der er optjent til afvikling i det følgende ferieår af de løndele, som ministeriet har udbetalt til fagkonsulenten direkte i optjeningsåret.

***Særlige feriedage:***

Der optjenes særlige feriedage i forhold til beskikkelsens omfang i ministeriet og det dertil hørende forbrug/betaling sker i ministeriets regi. Ved endelig fratræden udbetales ikke-afviklede særlige feriedage til fagkonsulenten.

***Ansøgt afsked imellem periodegrænserne:***

Fagkonsulenten kan til enhver tid søge sin beskikkelse ophævet med én måneds varsel til udgangen af en måned. Det er fagkonsulentens eget ansvar, at have aftalt med den primære arbejdsgiver, at der er det fornødne antal arbejdstimer hos den primære arbejdsgiver ved beskikkelsens ophør.

***Tilbagegangsstilling:***

Når fagkonsulentens beskikkelse ophører vender pågældende tilbage til den stilling og beskæftigelsesgrad, som pågældende bestred ved kombinationsbeskæftigelsens påbegyndelse, med mindre andet i mellemtiden er aftalt mellem den pågældende og den primære ansættelsesmyndighed, idet dog lønvilkår drøftes lokalt ved tilbagegang.