

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

DJØF  
INGENIØRFORENINGEN, IDA  
HK KOMMUNAL

RAMMEAFTALE  
om  
kontraktansættelse af chefer

**\*\*NYT\*\* = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale**  
**\*\*NYT\*\* med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens/aftalens ikrafttrædelse**  
**\*\*NYT\*\* pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden**

---

2018

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. HVEM ER OMFATTET.....	3
§ 2. AFTALE .....	3
§ 3. LØN/LØNTILLÆG .....	3
§ 4. PENSION .....	3
§ 5. UANSØGT AFSKED .....	3
§ 6. OPSIGELSE .....	4
§ 7. KOMPETENCEUDVIKLING.....	4
§ 8. GENFORHANDLING .....	4
§ 9. ØVRIGE FORHOLD .....	4
§ 10. ANDRE ANSÆTTELSESVILKÅR .....	4
§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	4

**\*\*NYT\*\* med virkning fra 1. oktober 2018**

§ 1. HVEM ER OMFATTET

Rammeaftalen omfatter tidsubegrænsede kontraktansættelser af chefer i stillinger fra og med grundløn = løntrin 49 + 18.500 kr. (31/3 2000-niveau) (**med virkning fra 1. oktober 2018: grundløn = løntrin 49 + 24.866 kr. (31. marts 2018-niveau)**) omfattet af Aftale for chefer.

*BEMÆRKNINGER:*

*Ansættelse på kontraktvilkår kan ske uden opslag, hvis den pågældende allerede er ansat i regionen.*

§ 2. AFTALE

Kontrakten aftales mellem regionsrådet og den forhandlings- og aftaleberettigede organisation.

§ 3. LØN/LØNTILLÆG

*Stk. 1.*

Stillingerne aflønnes i henhold til gældende Aftale for chefer.

*Stk. 2.*

Til kontraktansatte ydes følgende løntillæg:

Stilling:	Løntillæg:
Regionsdirektører	20%
Øvrige chefer	15%

*BEMÆRKNINGER:*

*Løntillægget beregnes af den til enhver tid gældende samlede aflønning (excl. evt. resultatløn).*

§ 4. PENSION

*Stk. 1.*

Stillingerne omfattes af den pensionsordning, der gælder ifølge Aftale for chefer.

*Stk. 2.*

Der indbetales pensionsbidrag af løntillæg, jf. § 3, stk. 2.

§ 5. UANSØGT AFSKED

Ved uansøgt afsked uden at dette skyldes væsentlig misligholdelse ydes en fratrædelsesgodtgørelse. Fratrædelsesgodtgørelsen udgør efter 1 års ansættelse 4 måneders løn. Herefter forhøjes godtgørelsen med 2 måneders løn for hvert fulde ansættelsesår, dog maksimalt 12 måneders løn.

*BEMÆRKNINGER:*

*I beregningen indgår løntillæg efter § 3, stk. 2, og det samlede pensionsbidrag.*

## § 6. OPSIGELSE

### *Stk. 1.*

Funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse gælder, medmindre andet er aftalt efter stk. 2

### *Stk. 2.*

Ansættelsesmyndigheden og chefen kan aftale, at opsigelsesvarslet fra ansættelsesmyndighedens side er længere end 6 måneder, dog maksimalt 12 måneder.

## § 7. KOMPETENCEUDVIKLING

Der kan indføres bestemmelser om kompetenceudvikling i kontrakten.

## § 8. GENFORHANDLING

Ved kontraktindgåelse aftales hvilke vilkår, der kan genforhandles.

### *BEMÆRKNINGER:*

*De centralt aftalte lønninger for regionsdirektører kan ikke genforhandles.*

## § 9. ØVRIGE FORHOLD

Inden for de nævnte rammer for løntillæg – henholdsvis 20% og 15% - er det muligt efter aftale at veksle løntillægget til andre elementer – fx højere pensionsbidrag, yderligere fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked o.lign.

## § 10. ANDRE ANSÆTTELSESVILKÅR

I øvrigt gælder følgende bestemmelser i Aftale for chefer: § 7 forhandlingsprocedure, § 9. ATP og § 12. Øvrige ansættelsesvilkår (bortset fra åremålsansættelse og seniorpolitik).

**\*\*NYT\*\***

## § 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

### *Stk. 1.*

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra 1. april **2018**.

### *Stk. 2.*

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts **2021**. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 28. marts 2019

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:  
Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For DJØF:  
Henning Thiesen

/ Tomas Therkildsen

For INGENIØRFORENINGEN, IDA:  
Lone Retoft

/ Thomas Eggert

For HK KOMMUNAL:  
Bodil M. Otto

/ Susanne Fagerlund

22.02.3  
Side 6